

MOIT 9, 20
to 1.2

โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย และพัฒนาทางด้านจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โรงพยาบาลขอนแก่น

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นี้ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) โรงพยาบาลขอนแก่นจึงขอจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่นทุกคน ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย วินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ส่งเสริมให้โรงพยาบาลขอนแก่น ที่มุ่งมั่นที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพพร้อมถึงมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๔. เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรโรงพยาบาลขอนแก่น จำนวน ๑๖๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. ชั้นเตรียมการ

- ๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารตามลำดับ
- ๑.๒ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

๒. ชั้นดำเนินงาน

- ๒.๑ จัดเตรียมเอกสาร
- ๒.๒ ดำเนินการจัดประชุม

/รูปแบบ...

รูปแบบกิจกรรม

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลาการจัดกิจกรรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม ประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมอบรมฯ รุ่น ที่ ๑	เดือนเมษายน ๒๕๖๕	๘๐ คน	ทีม HRD
๒.	ประชุมอบรมฯ รุ่น ที่ ๒	เดือนเมษายน ๒๕๖๕	๘๐ คน	ทีม HRD

๓. ชั้นสรุปผล

๓.๑ สรุปและประเมินผลโครงการ

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การจัดการความเสี่ยง
๑. ผู้เข้าประชุมเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด	๑. วางแผนระบุวันที่ชัดเจนและแจ้งเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทบการปฏิบัติงานประจำของกลุ่มเป้าหมาย ๒. แบ่งการอบรมเป็น ๒ วัน เพื่อสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในการเลือกวันเข้าอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมโรงพยาบาลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ

ไม่มี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็น ๐
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่น เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม นำไปปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางในการทำงานต่อไปได้
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวินัย และมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน
๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนได้เป็นอย่างดี
๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยได้เป็นอย่างดี

ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา

ลงชื่อ.....อรพว.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอรพร เสียงเพราะ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุนทร ปานเม่า)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายยุทธนา สุทธิธนากร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โรงพยาบาลขอนแก่น
ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลขอนแก่น

การอบรมเจ้าหน้าที่รุ่นที่ ๑ (จำนวน ๘๐ คน)

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - บรรยายให้ความรู้เรื่อง วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - บรรยายเรื่องรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. - การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต
- เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ชักถาม/ตอบปัญหา

การอบรมเจ้าหน้าที่รุ่นที่ ๒ (จำนวน ๘๐ คน)

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - บรรยายให้ความรู้เรื่อง วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - บรรยายเรื่องรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. - การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต
- เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ชักถาม/ตอบปัญหา