



รายงานผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลขอนแก่น
อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักคือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นจึงกำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เป็นไปแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลขอนแก่น ฉบับนี้จะเป็นการกำกับติดตามการดำเนินการตามแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลขอนแก่น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลขอนแก่น ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

สิงหาคม ๒๕๖๖

ศูนย์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลขอนแก่น

สารบัญ

ชื่อเรื่อง	หน้า
เป้าหมาย	๑
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑
วัตถุประสงค์	๑
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๓ - ๔
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๕ - ๗
ภาคผนวก	

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่องค์กร
๓. พัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งความสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
๒. มีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและผู้รับบริการที่ดีขึ้น
๓. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส
๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการทำงานร่วมกันให้เกิดความสามัคคี มีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมภายในโรงพยาบาลขอนแก่น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมคุณธรรมขึ้น

โดยโรงพยาบาลขอนแก่น ได้มอบหมายให้หน่วยงานภายในรับไปดำเนินการ และบันทึกการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแนวทางการติดตาม รอบ ๑๒ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโลมาสีชมพู หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

สถานที่ตั้ง ๙๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา ๔๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุนทร ปานเม่า โทรศัพท์ ๐๘๔-๘๔๐๘๙๘๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ไม่มี บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมวันพุธอย่าหยุดสวย	สมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้านการประเมินความสุขของบุคลากรและผู้รับบริการ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	บุคลากรได้สร้างความสามัคคี ได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน ได้พูดคุยพบปะเจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงานร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๒. กิจกรรมดักบาตรปีใหม่ร่วมกับผู้ป่วย	สมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้านการประเมินความสุขของบุคลากรและผู้รับบริการ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม		/			บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่นและผู้ป่วยที่นอนพักรักษาตัว ร่วมถึงผู้รับบริการ ร่วมกันดักบาตรปีใหม่ ภายในโรงพยาบาลขอนแก่น เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีการสร้างบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	สมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	เจ้าหน้าที่มีความสามัคคีและมีวินัยในการทำงานมากขึ้น	ไม่มี	- ชมรมจริยธรรม - ชมรม STRONG			/	/	โรงพยาบาลขอนแก่นได้จัดอบรมให้ความรู้การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น โดยแบ่งการอบรมเป็น ๓ รุ่น

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือ สร้างจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร
๒. โรงพยาบาลขอนแก่นมีความสะอาดมากขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

อุปสรรค : เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน เนื่องจากมีภาระกิจงานที่ต้องปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (.....นายยุทธนา สุทธิธนากร.....)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
 วันที่ ๑๘ เดือน ส.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมตักบาตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย

เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทางโรงพยาบาลขอนแก่นได้นิมนต์เจ้าอาวาสวัดกระดังงา เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่นและผู้รับบริการได้ร่วมกันถวายสังฆทานและรับศีลร่วมกัน ด้วยความคาดหวังที่จะสร้างความรู้สึกรักอันดีงามจากการได้ร่วมกันสร้างบุญกุศลร่วมกัน



๒. กิจกรรมวันพุธอย่าหยุดสวย

ทุกวันพุธจะมีบุคลากรรวมตัวกัน เวลา ๑๕.๐๐ น. เพื่อดำเนินกิจกรรม โดยการกำหนดจุดทำความสะอาด ๑ จุด เพื่อให้บุคลากรช่วยกันทำความสะอาด เพื่อสร้างความรักความสามัคคี และสร้างสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน เพื่อปรับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล และเพื่อให้ผู้มารับบริการในโรงพยาบาลและบุคลากรได้มีแหล่งปฏิบัติด้านคุณธรรมมีความสุขมีความสบายใจ



๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลขอนแก่นได้จัดอบรมให้ความรู้การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น โดยแบ่งการอบรมเป็น ๓ รุ่น

