



รายงานผลการกำกับติดตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลขอนแก่น  
อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

## คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักคือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นจึงกำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เป็นไปแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลขอนแก่น ฉบับนี้จะเป็นการกำกับติดตามการดำเนินการตามแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลขอนแก่น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลขอนแก่น ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

มีนาคม ๒๕๖๖

ศูนย์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลขอนแก่น

# สารบัญ

ชื่อเรื่อง	หน้า
เป้าหมาย	๑
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑
วัตถุประสงค์	๑
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๓ - ๔
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๕ - ๗
ภาคผนวก	

### เป้าหมาย

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่องค์กร
๓. พัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งความสุข

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
๒. มีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและผู้รับบริการที่ดีขึ้น
๓. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส
๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการทำงานร่วมกันให้เกิดความสามัคคี มีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

---

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมภายในโรงพยาบาลขอนแก่น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมคุณธรรมขึ้น

โดยโรงพยาบาลขอนแก่น ได้มอบหมายให้หน่วยงานภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแนวทางการติดตาม รอบ ๖ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมโลมาสีชมพู ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลชนอม .....  
 สถานที่ตั้ง ..... ๙๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลชนอม อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๑๐ .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายสุนทร ปานเม่า ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๕-๘๕๐๘๙๘๙ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๓ ..... กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๓ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ไม่มี ..... บาท  
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ไม่มี ..... บาท  
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ไม่มี ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมวันพุธอย่าหยุด สวาย	สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้านการ ประเมินความสุข ของบุคลากรและ ผู้รับบริการ มี แนวโน้มเพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	บุคลากรได้สร้างความสามัคคี ได้ ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน ได้พูดคุย พบปะเจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงาน ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๒. กิจกรรมดักบาตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย	สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้านการ ประเมินความสุข ของบุคลากรและ ผู้รับบริการ มี แนวโน้มเพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม		/			บุคลากรของโรงพยาบาลชน อมและผู้ป่วยที่นอนพัก รักษาตัว ร่วมถึงผู้รับบริการ ร่วมกันดักบาตรปีใหม่ ภายในโรงพยาบาลชนอม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีการสร้างบรรยากาศ แห่งความสุขในการทำงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	สมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	เจ้าหน้าที่มีความสามัคคีและมีวินัยในการทำงานมากขึ้น	ไม่มี	- ชมรมจริยธรรม - ชมรม STRONG			/	/	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือ สว่างจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร
๒. โรงพยาบาลขอนแก่นมีความสะอาดมากขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

อุปสรรค : เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(.....นายยุทธนา สุทธิธนากร.....)  
ตำแหน่ง .....นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น  
วันที่ ๑๔ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖



## ภาคผนวก

### ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

#### ๑. กิจกรรมตักบาตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย

เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทางโรงพยาบาลขอนแก่นได้นิมนต์เจ้าอาวาสวัดกระดังงา เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่นและผู้รับบริการได้ร่วมกันถวายสังฆทานและรับศีลร่วมกัน ด้วยความคาดหวังที่จะสร้างความรู้สึกร่วมกันดีงามจากการได้ร่วมกันสร้างบุญกุศลร่วมกัน



#### ๒. กิจกรรมวันพุธอย่าหยุดสวย

ทุกวันพุธจะมีบุคลากรรวมตัวกัน เวลา ๑๕.๐๐ น. เพื่อดำเนินกิจกรรม โดยการกำหนดจุดทำความสะอาด ๑ จุด เพื่อให้บุคลากรช่วยกันทำความสะอาด เพื่อสร้างความรักความสามัคคี และสร้างสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน เพื่อปรับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล และเพื่อให้ผู้มารับบริการในโรงพยาบาลและบุคลากรได้มีแหล่งปฏิบัติด้านคุณธรรมมีความสุขมีความสบายใจ

