



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโลมาสีชมพู.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขอนแก่น.....

สถานที่ตั้ง.....๙๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุนทร ปานเฒ่า.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๘๕๐๘๙๘๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๙๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....ไม่มี.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่มี.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่มี.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลขอนแก่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลขอนแก่น
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

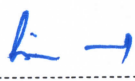
- บุคลากรมีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและผู้รับบริการที่ดีขึ้น
- หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น
- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- โรงพยาบาลขอนแก่นมีความสะอาดมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมวันพุธอย่าหยุดสวย	๑. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ในกลุ่มบุคลากร ๒. เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมของ หน่วยงานให้สะอาดสวยงาม และปลอดภัยต่อผู้รับบริการ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้าน การประเมิน ความสุขของ บุคลากรและ ผู้รับบริการ มี แนวโน้ม เพิ่มขึ้น	ไม่มี	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมตักบาตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร ๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรและ ผู้รับบริการ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้าน การประเมิน ความสุขของ บุคลากรและ ผู้รับบริการ มี แนวโน้ม เพิ่มขึ้น	ไม่มี	/				
๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การ ส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	๑. เพื่อปลูกฝังความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ รักษาวินัย ๒. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาล খনอมเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	- ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	เจ้าหน้าที่มี ความสามัคคี และ มีวินัยใน การทำงาน มากขึ้น	ไม่มี		/	/	/	
รวม										

๑๒

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นายสุนทร ปานเม็ก.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
รองประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายยุทธนา สุทธิธนากร.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลখনอม
วันที่ ๑๐ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ