

1011 b
2.2

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับที่	รายการ	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕					
๑	ประชุมคณะกรรมการ HRD ทุก ๓ เดือน	X			X			X									ทีม HRD	
๒	พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว พัฒนาบุคลากรตามโครงการ Happiness																ทีมงานบริหารทั่วไป	
๓	- กิจกรรมทำแบบประเมินโครงการ Happiness - กิจกรรมสร้างสุข สดุดีคุณครู - สรุปผลการจัดทำกิจกรรม		←		→				←								ทีมงานบริหารทั่วไป	
๔	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕																ชมรมจริยธรรม	ทุกวันพุธ
๕	- กิจกรรมวันพุธอย่าหยุดสาย - กิจกรรมต่อบัตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย - กิจกรรมอบรมให้ความรู้การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย																ชมรมจริยธรรม	
๕	สรุปผลการจัดกิจกรรม																	
๕	ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร																	
	- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ																	
	- สรุปผลการจัดกิจกรรม																	
๖	การซ่อมแผนอัตรากำลัง และอัตรากำลัง ๑ ครั้งต่อปี																ทีม HRD	
																	ทีม ENV	

