



รายงานผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลขอนแก่น
อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แนวทางหลัก คือ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงพยาบาลขอนแก่น ฉบับนี้จะเป็นการกำกับติดตามการดำเนินการตามแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลขอนแก่น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลขอนแก่น ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

มีนาคม ๒๕๖๕
ศูนย์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลขอนแก่น

สารบัญ

ชื่อเรื่อง	หน้า
เป้าหมาย	๑
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑
วัตถุประสงค์	๑
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๓ - ๔
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๕ - ๗
ภาคผนวก	

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่องค์กร
๓. พัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งความสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
๒. มีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและผู้รับบริการที่ดีขึ้น
๓. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส
๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการทำงานร่วมกันให้เกิดความสามัคคี มีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมภายในโรงพยาบาลขอนแก่น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมคุณธรรมขึ้น

โดยโรงพยาบาลขอนแก่น ได้มอบหมายให้หน่วยงานภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตาม แผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการติดตาม รอบ ๖ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้ง ระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมโลมาสีชมพู หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

สถานที่ตั้ง ๙๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา ๔๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุนทร ปานเมา โทรศัพท์ ๐๘๕-๕๕๐๘๙๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ไม่มี บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมวันพุธอย่างหยุด สวย	สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้านการ ประเมินความสุข ของบุคลากรและ ผู้รับบริการ มี แนวโน้มเพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	บุคลากรได้สร้างความสามัคคี ได้ ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน ได้พูดคุย พบปะเจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงาน ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อ กัน
๒. กิจกรรมตักบาตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย	สมาชิกชมรมเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้านการ ประเมินความสุข ของบุคลากรและ ผู้รับบริการ มี แนวโน้มเพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม		/			บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่น และผู้ป่วยที่นอนพักรักษาตัว ร่วมถึงผู้รับบริการ ร่วมกันตักบาตรปีใหม่ ภายในโรงพยาบาลขอนแก่น เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีการสร้างบรรยากาศ แห่งความสุขในการทำงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	สมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	เจ้าหน้าที่มีความสามัคคีและมีวินัยในการทำงานมากขึ้น	ไม่มี	- ชมรมจริยธรรม - ชมรม STRONG			/	/	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. บุคลากรให้ความร่วมมือ สร้างจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร
- ๒. โรงพยาบาลখনอมมีความสะอาดมากขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

อุปสรรค : เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน เนื่องจากมีภาระกิจงานที่ต้องปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายยุทธนา สุทธิธนากร.....)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลখনอม
วันที่๙..... เดือนมี.ค..... พ.ศ. ๒๕๖๕.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมตักบาตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย

เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทางโรงพยาบาลขอนแก่นได้นิมนต์พระครูสุทธิสุวรรณารักษ์ เจ้าอาวาสวัดธารทอง เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่นและผู้รับบริการได้ร่วมกันถวายสังฆทานและรับศีลร่วมกัน ด้วยความคาดหวังที่จะสร้างความรู้สึกร่วมกันดีงามจากการได้ร่วมกันสร้างบุญกุศลร่วมกัน



๒. กิจกรรมวันพุธอย่าหยุดสวย

ทุกวันพุธจะมีบุคลากรรวมตัวกัน เวลา ๑๕.๐๐ น. เพื่อดำเนินกิจกรรม โดยการกำหนดจุดทำความสะอาด ๑ จุด เพื่อให้บุคลากรช่วยกันทำความสะอาด เพื่อสร้างความรักความสามัคคี และสร้างสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน เพื่อปรับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล และเพื่อให้ผู้มารับบริการในโรงพยาบาลและบุคลากรได้มีแหล่งปฏิบัติด้านคุณธรรมมีความสุขมีความสบายใจ

