



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลชนอม
อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงาน ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างความซื่อสัตย์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลขอนแก่น ฉบับนี้จะเป็นการกำกับติดตามการดำเนินการตามแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลขอนแก่น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลขอนแก่น การต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

สิงหาคม ๒๕๖๕
ศูนย์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลขอนแก่น

สารบัญ

ชื่อเรื่อง	หน้า
วัตถุประสงค์	๑
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ฯ	๒ - ๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่น มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการ ตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลขอนแก่น ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลขอนแก่น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยโรงพยาบาลขอนแก่น ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการติดตาม รอบ ๑๒ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ				
๑. จัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลขอนแก่น และสื่อสารนำสู่การปฏิบัติ	✓		-	โรงพยาบาลขอนแก่น ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ แจกให้กลุ่มงานต่างๆ ในโรงพยาบาล	ไม่มี	
๒. พัฒนาและประเมินหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.๑ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๒ ดำเนินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๒.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูล ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒.๒.๓ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ๒.๒.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ๒.๒.๕ การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.๒.๖ การตอบสนองข้อร้องเรียน ๒.๒.๗ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร	✓		-	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านการประเมินได้ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน	ไม่มี	
๓. การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรใหม่ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	✓		-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่นได้รับความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	ไม่มี	

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ				
๔. สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓		-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่นได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่มี	
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	✓		-	โรงพยาบาลขอนแก่นได้จัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโควิด-๑๙ ทำให้บางกิจกรรมยังไม่ได้ดำเนินการ	
๖. การคัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานเด่นในด้านต่าง ๆ	✓		-	ได้จัดให้มีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานเด่นและมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ	ไม่มี	
๗. บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่น ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	✓		-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่นได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่มี	
๘. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมาปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	✓			โรงพยาบาลขอนแก่นได้ดำเนินการคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงนำมาวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาโดยการจัดประชุมคณะกรรมการความเสี่ยง	ไม่มี	
๙. การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลขอนแก่น	✓			โรงพยาบาลขอนแก่นได้ดำเนินการนำความเสี่ยงที่ได้รับการคัดเลือกมาจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลขอนแก่น	ไม่มี	

