



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโลมาสีชมพู.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขอนแก่น.....

สถานที่ตั้ง.....๙๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุนทร ปานเฒ่า.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๘๕๐๘๙๘๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....ไม่มี.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่มี.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่มี.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลขอนแก่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลขอนแก่น
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรมีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและผู้รับบริการที่ดีขึ้น
- หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น
- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- โรงพยาบาลขอนแก่นมีความสะอาดมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมวันพุธอย่าหยุดสวย	๑. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ในกลุ่มบุคลากร ๒. เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมของ หน่วยงานให้สะอาดสวยงาม และปลอดภัยต่อผู้รับบริการ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้าน การประเมิน ความสุขของ บุคลากรและ ผู้รับบริการ มี แนวโน้ม เพิ่มขึ้น	ไม่มี	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมตักบาตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร ๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรและ ผู้รับบริการ	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	ผลลัพธ์ด้าน การประเมิน ความสุขของ บุคลากรและ ผู้รับบริการ มี แนวโน้ม เพิ่มขึ้น	ไม่มี		/			
๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การ ส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	๑. เพื่อปลูกฝังความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ รักษาวินัย ๒. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาล ขอนแก่นเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	- ชมรมจริยธรรม - ชมรม STRONG	สมาชิกชมรมเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๖๐	เจ้าหน้าที่มี ความสามัคคี และ มีวินัยใน การทำงาน มากขึ้น	ไม่มี			/	/	
รวม										

๒๑

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นายสุนทร ปานเม้า.....)
ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
รองประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๑๐.. เดือน ..พ.ย..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายยุทธนา สุทธิธนากร.....)
ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
วันที่ ..๑๐.. เดือน ..พ.ย..... พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ