



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมโลมาสีชมพู หน่วยงาน โรงพยาบาลชนอม

สถานที่ตั้ง สด หมู่ที่ ๓ ตำบลชนอม อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุนทร ปานเฒ่า โทรศัพท์ ๐๘๔-๘๕๐๘๘๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่มี กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ไม่มี บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมตักบาตรปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย	บุ ค ล า ก ร ข อ ง โรงพยาบาล ชนอม และ ผู้รับบริการ เข้า ร ่วม กิจกรรมไม่ น อย ก ว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรของ โรงพยาบาล อมและ ผู้รับบริการมี ความสัมพันธ์อัน ดี และมีการ สร้างบรรยากาศ แห่งความสุขใน การทำงาน	ไม่มี	ก ล ุ่ ม ง า น บริหารทั่วไป		/			บุคลากรของโรงพยาบาลชน อมและผู้ป่วยที่นอนพักรักษา ตัว ร่วมถึงผู้รับบริการร่วมกัน ตักบาตรปีใหม่ ภายใน โรงพยาบาลชนอมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และมีการ สร้างบรรยากาศแห่งความสุข ในการทำงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรมวันพุธอย่า หยุดสวย	บุคลากร ของ โรงพยาบาล ขอนแก่นและ ผู้รับบริการ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	โรงพยาบาลขอนแก่นมีสถานที่ที่ สะอาด ผู้รับบริการพึง พอใจ	ไม่มี	ทีม ENV	/	/	/	/	บุคลากรได้สร้างความ สามัคคี ได้ร่วมทำ กิจกรรมร่วมกัน ได้พูดคุย พบปะเจ้าหน้าที่แต่ละ กลุ่มงานร่วมกัน สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๓. กิจกรรมแสดงมุทิตา จิตแต่ข้าราชการ เกษียณอายุราชการ	บุคลากร ของ โรงพยาบาล ขอนแก่นและ ผู้รับบริการ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรได้ แบ่งปันความสุข และสื่อสาร ความสุขด้าน จริยธรรมและ คุณธรรมที่ ตนเองปฏิบัติ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	ไม่มี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				/	ยังไม่ได้ดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรให้ความร่วมมือ สร้างจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ข้อสังเกต คือ บุคลากรได้นำระบบคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

.....องค์กรมีระบบคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นกว่าเดิม.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(...นายยุทธนา...สุทธิชนกร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔.....