



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโคม่าสี่ชุมชน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขอนแก่น

สถานที่ตั้ง.....๙๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น.....โทร ๐๒๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุนทร ปานเม่า.....โทรศัพท์.....๐๔๔-๔๔๐๘๙๘๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....ไม่มี.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่มี.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่มี.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่มี.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
๑. กิจกรรมต่อบทบาทใหม่ร่วมกับผู้ป่วย	บุคลากร ๖ คน โรงพยาบาลขอนแก่นและ ผู้รับบริการ เข้าร่วม เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรของ โรงพยาบาลขอนแก่น และผู้รับบริการ ความสัมพันธอัน ดี และมี สร้างบรรยากาศ แห่งความสุขใน การทำงาน	ไม่มี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่นและผู้ป่วยที่นอนพักรักษาตัว รวมถึงผู้รับบริการร่วมกันต่อบทบาทใหม่ ภายในโรงพยาบาลขอนแก่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีกิจกรรมสร้างบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงาน

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรมวันพุธอย่าง หยุดสวย	บุคลากร หญิง โรงพยาบาล ขอนแก่นและ ผู้รับบริการ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	โรงพยาบาลขอนแก่น มีสถานที่ที่ สะอาด ผู้รับบริการพึง พอใจ	ไม่มี (บาท)	ทีม ENV	/	/	/	บุคลากรได้สร้างความ สามัคคี ได้ร่วมทำ กิจกรรมร่วมกัน ได้พูดคุย พบปะเจ้าหน้าที่แต่ละ กลุ่มงานร่วมกัน สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	
๓. กิจกรรมแสดงมุทิตา จิตแต่ข้าราชการ เกษียณอายุราชการ	บุคลากร หญิง โรงพยาบาล ขอนแก่นและ ผู้รับบริการ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรได้ แบ่งปันความสุข และสื่อสาร ความสุขด้าน จริยธรรมและ คุณธรรมที่ ตนเองปฏิบัติ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	ไม่มี (บาท)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				ยังไม่ได้ดำเนินการ	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....บุคลากรให้ความร่วมมือ. สร้างจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

.....ข้อสังเกต คือ. บุคลากรได้นำระบบคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

.....องค์กรมีระบบคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นกว่าเดิม.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายยุทธนา สุทธิธรรม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔