



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชนอม อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๕๒ ๙๐๓๓ ต่อ. ๑๖๙

ที่ นศ. ๐๐๓๒.๓๐๐(๑๕)/๔๐๖

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงาน และนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลชนอม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชนอม

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโลมาสีชมพู โรงพยาบาลชนอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.  
๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้  
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ ตลอดจนนำแนวทางการสร้างความเข้มแข็ง  
ของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชน  
คุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒  
พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไปใช้ในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม เพื่อนำสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้น  
แบบอย่างยั่งยืน” นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโลมาสีชมพู โรงพยาบาลชนอม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ตามเอกสารที่แนบมา  
ด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติตามแบบฟอร์มที่ ๒ แบบรายงาน  
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และแบบฟอร์มที่ ๓ แบบติดตาม  
ประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าว  
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชนอม เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย

(นายสุนทร ปานเม่า)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายยุทธนา สุทธิธนากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชนอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

วัน/เดือน/ปี ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แบบฟอร์มที่ ๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
- แบบฟอร์มที่ ๓ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสุนทร ปานเฒ่า)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ...๑๒... เดือน ...มี.ค... พ.ศ. ...๒๕๖๔...

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายยุทธนา สุทธิธนากร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

วันที่ ...๑๒...เดือน ...มี.ค....พ.ศ. ...๒๕๖๔...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวัชรินทร์ คงเจาะ)

เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ...๑๒..... เดือน ...มี.ค.... พ.ศ. ...๒๕๖๔...



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมโณมาลีชมพู่

หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

สถานที่ตั้ง ๙๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา ๔๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุนทร ปายแม่

โทรศัพท์ ๐๘๔-๘๔๐๘๙๘๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมตั้งป่าตรีปิไทม์ ร่วมกับผู้ป่วย	✓		๑	บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่นและผู้ป่วยที่นอนพักรักษาตัว ร่วมถึงผู้รับบริการร่วมกันจัดป่าตรีปิไทม์ ภายในโรงพยาบาลขอนแก่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีการสร้างบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงาน	
๒. กิจกรรมวันพุธอย่าหยุดสวย	✓			บุคลากรได้สร้างความสามัคคี ได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน ได้พูดคุยพบปะเจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงานร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๓. กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแด่ข้าราชการเกษียณอายุราชการ		✓			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายยุทธนา สุทธิมนตรี)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔





แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโคม่าสี่ชุมพู.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขอนแก่น

สถานที่ตั้ง.....๙๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น.....โทรศัพท ๐๔๔-๔๔๐๘๙๘๙๙

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุนทร ปานเม่า.....โทรศัพท์ ๐๔๔-๔๔๐๘๙๘๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....ไม่มี.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่มี.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่มี.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่มี.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมต่อบทบาทใหม่ร่วมกับผู้ป่วย	บุคลากร ๖ คน โรงพยาบาลขอนแก่น และ ผู้รับบริการ ๖ คน	บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่น และผู้รับบริการ	ไม่มี (บาท)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	บุคลากรของโรงพยาบาลขอนแก่นและผู้ป่วยที่นอนพักรักษาตัว รวมถึงผู้รับบริการร่วมกันต่อบทบาทใหม่ ภายในโรงพยาบาลขอนแก่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีกำลังสร้างบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงาน

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรมวันพุธอย่าง หยุดสวย	บุคลากร หญิง โรงพยาบาล ขอนแก่นและ ผู้รับบริการ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	โรงพยาบาลขอนแก่น มีสถานที่ที่ สะอาด ผู้รับบริการพึง พอใจ	ไม่มี (บาท)	ทีม ENV	/	/	/	บุคลากรได้สร้างความ สามัคคี ได้ร่วมทำ กิจกรรมร่วมกัน ได้พูดคุย พบปะเจ้าหน้าที่แต่ละ กลุ่มงานร่วมกัน สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	
๓. กิจกรรมแสดงมุทิตา จิตแต่ข้าราชการ เกษียณอายุราชการ	บุคลากร หญิง โรงพยาบาล ขอนแก่นและ ผู้รับบริการ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรได้ แบ่งปันความสุข และสื่อสาร ความสุขด้าน จริยธรรมและ คุณธรรมที่ ตนเองปฏิบัติ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	ไม่มี (บาท)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				ยังไม่ได้ดำเนินการ	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....บุคลากรให้ความร่วมมือ. สร้างจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

.....ข้อสังเกต คือ. บุคลากรได้นำระบบคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

.....องค์กรมีระบบคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นกว่าเดิม.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายยุทธนา สุทธิธนากร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔