



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม จริยธรรมไธมาวิชฌมพู่ หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น

สถานที่ตั้ง ๑๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลชนอม อําเภอยอนมั่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๑๐

ชื่อผู้ประกอบการ นายสุพทร ปานเม่า โทรศัพท์ ๐๘๔-๘๔๐๘๙๘๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ไม่มี บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ไม่มี บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรของโรงพยาบาลมีความสุขเพิ่มขึ้น
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- พัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งความสุข

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
- มีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและผู้รับบริการที่ดีขึ้น
- หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมตั้งกบฏประจำปีใหม่ ร่วมกับผู้ป่วย	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมของ บุคลากร ๒. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากร และผู้รับบริการ ๓. เพื่อส่งเสริม และสร้าง บรรยากาศแห่ง ความสุขใน โรงพยาบาล	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ผลลัพธ์ ด้านการ ประเมิน ความพึง พอใจ ของ บุคลากร มีแนวโน้ม เพิ่มขึ้น	ไม่มี	ทุกวันพุธ	ทุกวันพุธ	ทุกวันพุธ	ทุกวันพุธ	ดำเนินการ ต่อเนื่องเกิน ๕ ปี
๒. กิจกรรมวันพุดช่อกุหลาบ สวย	๑. เพื่อปรับภูมิ ทัศน์และ สิ่งแวดล้อมภายใน โรงพยาบาล ๒. เพื่อให้ผู้มารับ บริการใน โรงพยาบาลและ บุคลากรได้สัมผัส กับชีวิตด้าน คุณธรรมมี ความสุขมีความ สบายใจ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑. บุคลากร ผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน ๒. บุคคล ภายใน นอกเข้า ร่วมและ ติดตามไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน	ผลลัพธ์ ด้านการ ประเมิน ความพึง พอใจ ของ บุคลากร และ ผู้รับบริการ มีแนวโน้ม เพิ่มขึ้น	ไม่มี	ทุกวันพุธ	ทุกวันพุธ	ทุกวันพุธ	ทุกวันพุธ	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๓. กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ข้าราชการเกษียณอายุราชการ	๑. เพื่อเป็นการแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ๒. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นเกียรติสร้างขวัญกำลังใจพร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของรพ. นครราชสีมา บุคลากรของ รพ. นครราชสีมาได้เข้าร่วมงานเลี้ยงเกษียณราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. บุคลากรผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ๒. บุคคลทั่วไปเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	ผลลัพธ์ด้านการประเมินความสุขของบุคลากร มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น	ไม่มี						
รวม					-						

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสุนทร ปานเม่า)

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายยุทธนา สุทธิธนากร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
รองประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓