

รายงานแผนปฏิบัติการดำเนินงานกิจกรรม “กลุ่ม khamom- honest ” ปี ๒๕๖๓

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การละทิ้งหน้าที่ราชการ	๑.การลงลายมือชื่อปฏิบัติงาน ทำงานตรงต่อเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกคน	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา ๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม Morning talk	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	ประธานกลุ่ม สาธารณสุขอำเภอ ขอนแก่น และสมาชิกทุกคน
๒.การเบิกค่าตอบแทน	๑.ผู้ตรวจเวร ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของ บุคลากร โดยเคร่งครัด ๒.มีการรายงานการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการให้หัวหน้า หน่วยงานทราบ ทุกครั้ง	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนใน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของ เจ้าหน้าที่ ๒.มีการรายงานการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการทุกครั้งให้หัวหน้าหน่วยงาน ทราบ		
๓.เบียดบังเงินหรือทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑.การออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง ที่รับเงิน ต้องดำเนินการอย่าง เคร่งครัด มอบให้ผอ.รพ.สต. ตรวจสอบการรับเงินทุกวัน ๒.ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ส่วนตัวอย่างเคร่งครัด	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑.เจ้าหน้าที่ที่มีการออกใบเสร็จรับเงินทุก ครั้งที่รับเงิน ๒.เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกไม่นำทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว		
๔.การจัดการพัสดุ	๑.ต้องดำเนินการตามระเบียบไม่ หาผลประโยชน์แก่พวกพ้องตน	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน		
๕.การใช้รถราชการ	๑.ไม่นำรถราชการไปใช้ส่วนตัว	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องการนำรถ ราชการไปใช้ส่วนตัว		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสุธรรม ชาญณรงค์)

ประธานกลุ่ม