

**รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรเพื่อสร้าง
ทัศนคติ ค่านิยมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช**

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามโครงการ เสนอต่อสาธารณสุขอำเภอทราบ
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรเพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและมาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ ๑๐๐	จำนวนผู้เข้าประชุม

๓. วัตถุประสงค์โครงการ : ๑. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และมีการบริหารจัดการในหน่วยงานด้วยธรรมาภิบาลและโปร่งใสในทุกๆระดับ

๒. เพื่อพัฒนาการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.๒๕๖๓	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
เงินบำรุง	๖๐๐	๖๐๐	๑๐๐

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : ประชุมให้ความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง

๑. จรรยาข้าราชการตามขอบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๒. ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๓. จริยธรรมข้าราชการ

๔. มาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย เช่น การใช้รถยนต์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการ ฯ เป็นต้น

๕. ปฏิบัติการร่วมหาแนวทางป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรข้าราชการในสังกัดสสอ./รพ.สต. จำนวน ๒๐ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลขนอม

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ค่าอาหารว่าง ๖๐๐ บาท

๕.ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลขอนแก่น เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เบิกจ่ายงบประมาณ ๖๐๐ บาท(๑๐๐%) สถานที่จัดประชุมห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขอนแก่น กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้อง และร่วมกันหามาตรการแนวทางป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย และมีการนำไปปฏิบัติและยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖.ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๗.แนวทางแก้ไขและพัฒนา : ให้ความรู้แก่บุคลากรโดยนำเนื้อหาที่อบรมมาทบทวนในการประชุมประจำเดือน ทุกครั้ง ๆ ละ ๑-๒ เรื่อง



(นายสุธรรม ชาญณรงค์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ



(นายสุมลรัตน์ ขนอม)

สาธารณสุขอำเภอขอนแก่น

ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ