

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผลการดำเนินการ | ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|---------------------------|
| ๑. ทั้ใหม่ชองทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | เว็บไซต์ / โทรศัพท์/ โทรสาร/ตู้รับข้อร้องเรียน | -ไม่มีข้อเสนอด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์ -ไม่มีแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ไม่มี |
| ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เวปไซต์ / โทรศัพท์/ โทรสาร/ตู้รับข้อร้องเรียน | -ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมในการระบวมการดำเนินงาน ของโครงการ | ไม่มี |
| ๓. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจหลัก | ๑ แผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลัก | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและคณะกรรมการบริหารร่วมกันประกาศปฏิญญาส่งเสริมคุณธรรมและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานเมื่อ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ | ไม่มี |
| ๔. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน | ๑ ศูนย์/ปี | | ไม่มี |

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผลการดำเนินการ | ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ |
|--|---|---|---|
| <p>จัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือผลประโยชน์ชุมชน</p> | <p>๑ คู่มือ/ หน่วยงานย่อย งาน</p> | <p>หน่วยงานใน รพ. ขนอมจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๑๖ คู่มือ</p> | <p>-ยังไม่ครบทุกหน่วยงาน ย่อย คณะกรรมการเร่งติดตามให้ ดำเนินการครบทุกหน่วยงาน</p> |
| <p>๖.การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหาร ที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลขอนแก่น</p> | <p>๑ กลุ่ม</p> | <p>มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลชื่อกลุ่ม “สื่อโรงพยาบาล”</p> | <p>ไม่มี</p> |
| <p>๗.การดำเนินงานพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA - จัดทำแผนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA - ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA | <p>๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๔ ครั้งๆ ๑๕ คน</p> | <p>-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๑ คณะ</p> <p>-จัดทำแผนงานคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>-ประชุม ๒ ครั้ง เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ และ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> | <p>ไม่มี ไม่มี ไม่มี</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผลการดำเนินการ | ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ |
|---|--|--|-----------------------------|
| <p>๘. การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงานเรื่องเรียน ๘.๑. บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงาน</p> | <p>ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข ภายในกำหนดเวลา</p> | <p>๑. ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. พบข้อร้องเรียนเรื่องการบริการ ๖ เรื่อง ดำเนินการ ตอบสนองแล้วทั้ง ๖ เรื่อง ภายใน ๑๕ วัน</p> | <p>ไม่มี ข้อเสนอแนะ</p> |
| <p>๑๐. การติดตามการดำเนินงาน วิเคราะห์และรายงานผลการ ปฏิบัติงานด้านการจัดการข้อร้องเรียน</p> | | | |

ผู้รายงาน


(นายสุนทร ปานาน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/ดำเนินการ


(นายสุทธนา สุทธิธนากร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น